

# АНАЛІЗ АНКЕТИ ОПИТУВАННЯ СТЕЙКХОЛДЕРІВ

## ОПП 012 ДОШКІЛЬНА ОСВІТА 2024/2025 Н.Р.

В опитуванні взяли участь 36 респондентів (представників закладів дошкільної та загальної середньої освіти).

### 1. Портрет респондентів (посади)

Найбільшу групу опитуваних становлять практикуючі педагоги, що безпосередньо взаємодіють з випускниками:

Вихователі: 17 осіб (47,2%) — найчисельніша категорія.

Асистенти вихователя: 3 особи (8,3%).

Директори ЗДО: 3 особи (8,3%).

Практичні психологи: 3 особи (8,3%).

Інші категорії (методисти, музичні керівники, консультанти) представлені поодиноким (2,8%–5,6%).

### 2. Серед організацій, які надали відповіді, чільне місце посідають заклади міста Дубно та району:

- ЗДО №3 (найбільша активність — 13,9%), ЗДО №5, ЗДО №4, ЗДО №6.
- Вербський заклад дошкільної освіти.
- Інші комунальні та дошкільні заклади регіону.

### 3. Які з наведених чинників мають. На Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання:

Це найважливіша частина для корегування освітньо-професійних програм (ОПП). Стейкхолдери виділили такі пріоритети:

Чинник впливу на кар'єру та ефективність	Кількість голосів	Відсоток
<b>Рівень професійної підготовки</b>	<b>31</b>	<b>86,1%</b>
<b>Навички використання інфо-технологій</b>	<b>24</b>	<b>66,7%</b>
<b>Ерудованість, загальна культура</b>	<b>17</b>	<b>47,2%</b>
Здатність до міжособистісної взаємодії	15	41,7%
Навички пошуку та оброблення інформації	16	44,4%
Здатність спілкуватися державною мовою	16	44,4%

### 4. Чи забезпечує освітня програма загалом формування компетентностей, актуальних для роботи саме у Вашій установі/організації?":

- 91,7% респондентів відповіли ствердно ("Так").
- 8,3% обрали варіант "Частково".

Отже, переважна більшість роботодавців вважає зміст підготовки фахівців відповідним сучасним вимогам професійної діяльності.

### 5. Чи зацікавлені Ви у прийомі на роботу випускників коледжу

Рівень довіри до якості підготовки в коледжі є дуже високим:

- **91,7%** роботодавців висловили однозначну готовність приймати випускників на роботу.

- незначна частка респондентів обрала варіант "частково" (ймовірно, залежно від наявності вакантних місць).

## 6. Оцініть, будь ласка, зміст фахових компетентностей освітньої програми

Стейкхолдери демонструють високий рівень довіри до змістового наповнення програми:

- **86,1%** оцінили зміст на найвищий бал («високий»).
- **13,9%** дали позитивну оцінку («достатній»).

Відгуки вказують на те, що перелік компетентностей повністю відповідає сучасним вимогам підготовки фахівців.

## 7. Оцініть, будь ласка, відповідність результатів навчання вимогам ринку праці

Цей показник має позитивну динаміку:

- **66,7%** респондентів вважають рівень підготовки «високим».
- **27,8%** оцінюють його як «достатній».

Це підтверджує, що випускники володіють необхідними навичками для успішного працевлаштування.

## 8. Оцініть, будь ласка, кадрове забезпечення освітньої програми

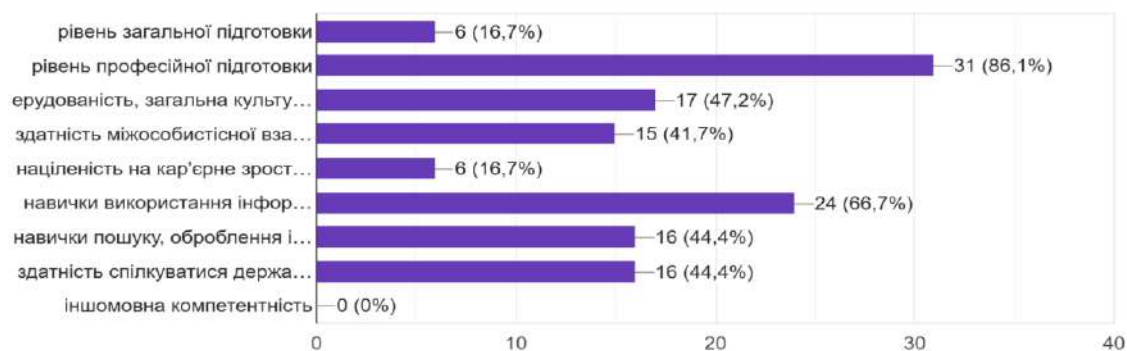
Якість викладацького складу також отримала схвальні відгуки: **72,2%** — «високий» рівень. Решта оцінок розподілена між «достатнім» та іншими позитивними рівнями.

## 9. Пропозиції та рекомендації щодо покращення ОПП

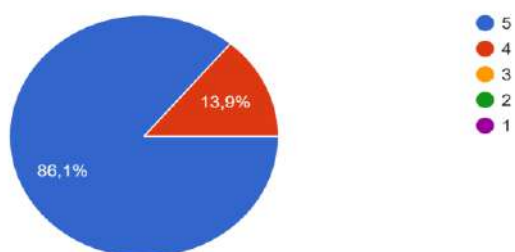
На основі коментарів стейкхолдерів визначено п'ять ключових векторів для вдосконалення освітньої програми:

1. **Інклюзивна освіта:** Посилення підготовки щодо роботи з дітьми з особливими освітніми потребами (ООП).
2. **Модернізація змісту:** Постійне оновлення програми відповідно до сучасних освітніх трендів.
3. **Стандартизація:** Суворе дотримання вимог професійних стандартів вихователя.
4. **Нормативно-правова відповідність:** Внесення корективів згідно з новим Законом про дошкільну освіту (зокрема, щодо стратегій читання та вивчення англійської мови).
5. **Матеріальне забезпечення:** Сприяння забезпеченню майбутніх вихователів необхідними дидактичними та методичними матеріалами для практичної роботи.

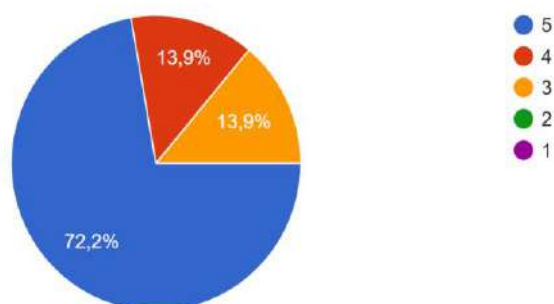
Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне...стання (можливі декілька варіантів відповіді):  
36 відповідей



Оцініть, будь ласка, зміст фахових компетентностей освітньої програми:  
36 відповідей

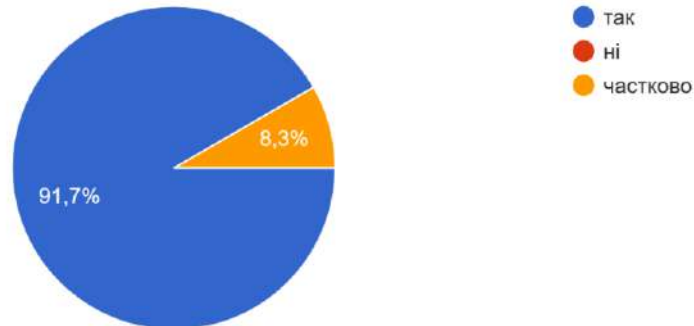


Оцініть, будь ласка, кадрове забезпечення освітньої програми:  
36 відповідей



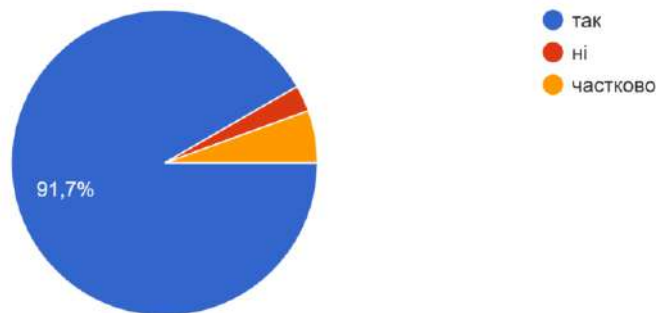
Чи забезпечує освітня програма загалом формування компетентностей актуальних для роботи саме у Вашій установі/організації?

36 відповідей



Чи зацікавлені Ви у прийомі на роботу випусників коледжу?

36 відповідей



Залиште, будь ласка, свій коментар або побажання щодо покращення якості освітньої програми:

1. Бажано, щоб враховувалися потреби дітей з ООП
2. Має бути більш осучаснена
3. Програма відповідає професійним стандартам
4. Внести корективи відповідно до Закону про дошкільну освіту (стратегії читання та вивчення англійської мови)
5. Щоб було забезпечення вихователя необхідними матеріалами